

## OŚWIADCZENIE dotyczące praw pracowniczych

1. Dancoal Sp. z o.o. należycie uwzględni prawa i obowiązki dotyczące praw pracowniczych ustanowione w prawie krajowym, a jednocześnie wypełnia cele wymogów FSC.
2. Dancoal Sp. z o.o. nie wykorzystuje pracy dzieci.
3. Dancoal Sp. z o.o. nie zatrudnia nieletnich (osób poniżej 18 roku życia).
4. Dancoal Sp. z o.o. nie stosuje formy pracy przymusowej i obowiązkowej.
5. Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą.
6. Brak jest dowodów na jakiegokolwiek praktyki wskazujące na pracę przymusową lub obowiązkową, włącznie z, lecz nie ograniczające się do, następujących praktyk:
  - przemoc fizyczna i seksualna,
  - praca niewolnicza,
  - wstrzymanie wypłat / włączając w to wypłatę wynagrodzeń za pracę lub płatność depozytu w celu rozpoczęcia zatrudnienia,
  - ograniczenie mobilności / poruszania się,
  - zatrzymanie paszportu i dokumentów tożsamości,
  - groźba donosu / wydania władzom.
7. Dancoal Sp. z o.o. zapewnia, że nie ma miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu.
8. Praktyki dotyczące zatrudniania i wykonywania zawodu są niedyskryminacyjne.
9. Dancoal Sp. z o.o. respektuje wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.
10. Pracownicy mają możliwość założenia lub przyłączenia się do organizacji pracowników według własnego wyboru.
11. Dancoal Sp. z o.o. szanuje pełną swobodę organizacji pracowników w tworzeniu własnego statutu i zasad.
12. Dancoal Sp. z o.o. respektuje prawa pracowników do angażowania się w zgodne z prawem działania związane z tworzeniem, przyłączaniem się do, lub wspieraniem organizacji pracowników lub do powstrzymywania się od tego – i nie będzie dyskryminować ani karać pracowników za korzystanie z tych praw.
13. Organizacja prowadzi negocjacje z ustanowionymi zgodnie z prawem organizacjami pracowników przez / lub należycie wybranymi przedstawicielami, w dobrej wierze oraz przy najlepszych staraniach w celu osiągnięcia układu zbiorowego.
14. W Dancoal Sp. z o.o. nie ma układów zbiorowych, ale jeżeli takie będą w przyszłości to będą przestrzegane.

Łozienica, 27.04.2022

DANCOAL Sp. z o.o.  
PREZES ZARZĄDU

*Tadeusz Redmann*